



الخطة الإستراتيجية لجمعية البر الخيرية بمحافظة المنب (١٤٣٨ هـ - ١٤٤٢ هـ)

الرؤية:

نموذج للجهات الخيرية في منطقة القصيم علمياً وإدارياً وتقنياً

الرسالة:

مؤسسة خيرية تسهم في سد حاجة المجتمع بمحافظة المنب في المجالات الخيرية والاجتماعية والصحية بأفضل الوسائل والأساليب العلمية والإدارية والتقنية.

القيم:

- المستفيد أولاً
- نصل من لم يصل إلينا
- الإلتقان
- الإنجاز
- الأمانة
- الاحتراب



المنفذ	معيار الأداء	السياسات	الأهداف الإستراتيجية
الصحية	انتقال المجمع الطبي إلى مبنى وقف الوالدين بعد تجهيزه ويدفع أجرة سنوية بقيمة (٥٠٠.٠٠٠) ريال لإفادة الوقف نظراً لنزول قيمة الإيجارات في المحافظة	تطوير المستوصف إلى مجمع طبي عام ، في مبنى حديث ومجهز .	(١) توسيع أنشطة الجمعية
الصحية	تطوير شامل للمجمع من حيث الكوادر والتجهيزات	تجميع كوادر ومناشط الشؤون النسائية في مقر واحد مكتمل يفي بكامل احتياجاتها	زيادة مواردها على المدى البعيد
النسائية	الاستفادة من الأدوار العليا في المبنى الإداري الجديد وتجهيزه ليكون مجتمعاً يحوي جميع الأقسام وتكون مرافقه كافية للأنشطة النسائية	افتتاح مصنع للتمور	من خلال إستراتيجية التنوع المترابط
الاستثمار	نظراً لتوفر كميات كبيرة من التمور يفتح مصنعاً للاستفادة منها لتوزيعها على المستفيدين والاستفادة منها لتكون استثماراً للجمعية	توفير فرص عمل للشباب	
المساعدات	اعتماد لجنة خاصة بالاهتمام بمشاريع الشباب الصغيرة والبحث عن داعمين ومقرضين مثل ريادة التابعة لبنك التسليف والمؤسسات المانحة	تطوير عمل الصيدليات	
الصحية	إنشاء مستودع مرخص للمواد الطبية والكمالية		



المنفذ	معيار الأداء	السياسات	الأهداف الإستراتيجية
مجلس الإدارة	العمل على تطوير اللائحة الداخلية لتنظيم العمل في الجمعية إدارتها	تطوير اللوائح والأنظمة والنماذج واعتمادها	(٢) تطوير الممارسات الإدارية
مجلس الإدارة	مراجعة وتطوير الدليل التنظيمي للجمعية		
المدير العام	إعداد نماذج العمل اللازمة		
جميع الإدارات	إعداد أهداف مرحلية وخطط تشغيلية سنوية للإدارات وخطط تنفيذية للأقسام.	إعداد أهداف مرحلية وخطط تشغيلية تضمن نجاح الخطة الإستراتيجية	
جميع الإدارات	تدريب ٢٠% من الموظفين سنويا مع قياس أثر التدريب	تطوير كفاءة العاملين وتنمية مهاراتهم	
جميع الإدارات	إعداد تقارير شهرية وفصلية وختامية عن إنجازات الأقسام والإدارات	متابعة إنجاز الخطط التشغيلية والتنفيذية	



المنفذ	معيار الأداء	السياسات	الأهداف الإستراتيجية
المدير العام	عقد اجتماعات شهرية مع مديري الإدارات لتقويم وتحسين العمل		
مجلس الإدارة	توفير الوظائف الكافية لتحقيق مهام وأهداف الوحدات الإدارية	الاعتماد على الموظفين في الأعمال التنفيذية المستمرة	تطوير واستقطاب الكوادر والكفاءات للعمل في الجمعية
الاستثمار	إكمال وتجهيز المبنى الإداري للجمعية	توفير بيئة عمل مريحة ومحفزة للموظفين	
المساعدات	مشاركة ما لا يقل عن ١٠ متطوعين في خدمة المجتمع	استقطاب المتطوعين في الأعمال الموسمية والمؤقتة	
اللجان	مشاركة ما لا يقل عن ٣ متطوعين في كل لجنة		
جميع الإدارات	تنفيذ جميع المعاملات والإجراءات إلكترونيا والاستغناء عن الورق بنسبة ٩٠%	العمل من خلال نظام اتصالات إلكتروني	(٤) تطوير آليات العمل من خلال استخدام وسائل التقنية الحديثة
المساعدات	تصميم برنامج شامل للمساعدات والعمل عليه وتدريب العاملين عليه وتسهيل الخدمات للمستفيدين وطرق الصرف	تفعيل التقنية في تقديم خدمات المساعدات	



المنفذ	معيار الأداء	السياسات	الأهداف الإستراتيجية
العلاقات العامة	استقبال جميع الشكاوى والمقترحات ومناقشتها مع المعنيين ورفع تقرير شهري للمدير العام	فتح قناة تواصل مع المجتمع لتحسين الخدمات	(٥) تحقيق رضا المستفيدين من خدمات الجمعية
جميع الإدارات	الوصول إلى نسبة رضا تزيد عن ٨٠%	زيادة رضا المستفيدين عن جميع الخدمات	
العلاقات العامة	التواصل الإيجابي مع خمسين شخصية مهمة على الأقل سنويا لتعريفها بالجمعية ومناشطها	تفعيل العلاقات العامة	(٦) تحسين سمعة الجمعية من خلال العلاقات العامة والإعلام